

Integriteitsbeleid
Stichting
Firestarter



Firestarter
revolutionary crowdfund platform

1. Doel

Dit integriteitsbeleid heeft als doel om de betrouwbaarheid, transparantie en het verantwoord handelen van Stichting Firestarter te waarborgen. Het is van toepassing op bestuurders, werknemers, vrijwilligers en derden die namens de stichting handelen.

2. Begrip van integriteit

Integriteit betekent handelen op een eerlijke, transparante en betrouwbare manier, in overeenstemming met wet- en regelgeving en zonder persoonlijke belangen of ongeoorloofde beïnvloeding.

3. Kernwaarden

Transparantie: Duidelijke communicatie over projecten, donaties en besteding van middelen.

Verantwoordelijkheid: Handelen in lijn met de missie en wettelijke kaders.

Onpartijdigheid: Beslissingen worden genomen zonder persoonlijke belangen.

Betrouwbaarheid: Naleving van afspraken en zorgvuldige omgang met informatie en middelen.

4. Belangenconflicten

Mogelijke belangenconflicten worden direct gemeld bij het bestuur

Persoonlijk voordeel uit donaties, projecten of samenwerkingen is niet toegestaan.

5. Fraudepreventie en meldingen

Elke vorm van fraude, corruptie of misbruik is verboden.

Meldingen van vermoedens kunnen vertrouwelijk en anoniem worden gedaan via vertrouwelijk@firestarterfund.nl.

Het bestuur onderzoekt meldingen en neemt passende maatregelen, inclusief mogelijke juridische stappen.

6. Gebruik van middelen

Donaties worden uitsluitend gebruikt voor het beoogde doel.

Financiële transacties worden zorgvuldig vastgelegd en gecontroleerd.

7. Privacy en vertrouwelijkheid

Persoonsgegevens van donateurs, projectinitiatieven en medewerkers worden beschermd conform de AVG.

Vertrouwelijke informatie wordt niet gedeeld zonder toestemming van de betrokkenen.



8. Gedragscode

Betrokkenen gedragen zich professioneel, eerlijk en respectvol.
Ongewenst gedrag, discriminatie of intimidatie wordt niet getolereerd.

9. Toezicht en naleving

Het bestuur ziet toe op naleving van dit beleid.
Jaarlijks wordt gerapporteerd aan de bestuursvergadering
Overtredingen kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen, zoals waarschuwing, schorsing of beëindiging van samenwerking.

10. Evaluatie en actualisatie

Het beleid wordt ten minste elke drie jaar geëvalueerd en indien nodig aangepast.
Wijzigingen worden gecommuniceerd aan alle betrokkenen.

